



The City of
WORCESTER

Equipo de Trabajo enfocado en la Equidad y el COVID-19 de la Ciudad de Worcester

Este equipo es presidido por el Departamento de Salud y Servicios Humanos de la Ciudad de Worcester (HHS) y UMass Memorial Health Care (UMMHC)

Agosto, 2020

¿Cuál es la causa principal de las desigualdades en el campo y acceso a la salud en las comunidades de color?

Racismo

```
graph LR; Racismo((Racismo)) --> RacismoSistémico((Racismo sistémico)); Racismo --> InequidadesSalud((Inequidades en la salud)); Racismo --> DisparidadesSalud((Disparidades de salud)); Racismo --> SesgoImplícito((Sesgo Implícito));
```

Racismo sistémico

- Políticas y prácticas arraigadas en instituciones establecidas, que resultan en la exclusión de grupos de personas debido a su raza.

Inequidades en la salud

- Las inequidades son la distribución injusta de los recursos y el poder entre poblaciones las cuales se manifiestan en disparidades.

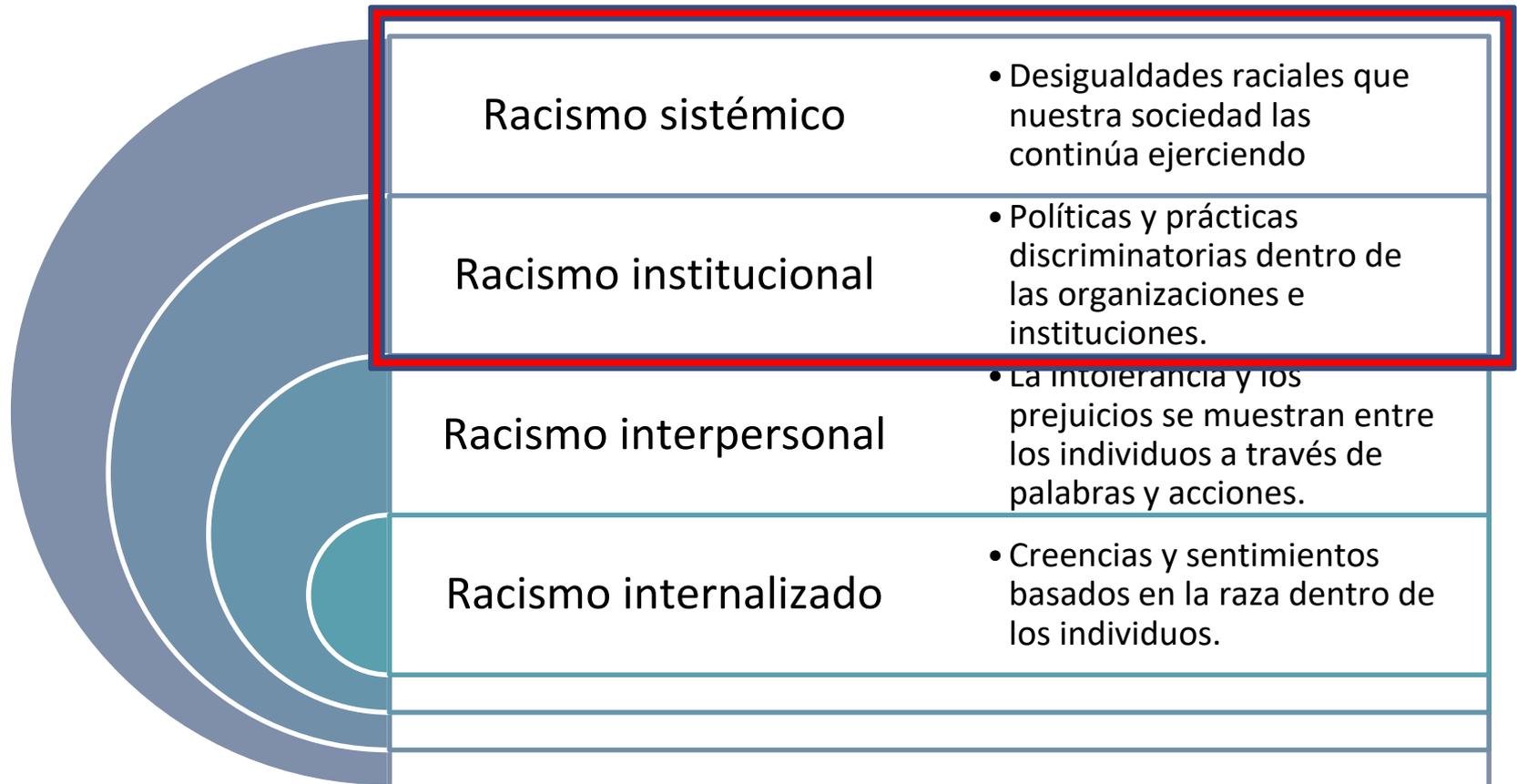
Disparidades de salud

- Las disparidades son diferencias significativas en los resultados de salud entre las poblaciones.

Sesgo Implícito

- Cuando tenemos actitudes negativas hacia las personas o asociamos estereotipos con ellas sin nuestro conocimiento consciente.

¿Cual es el impacto del racismo en los determinantes sociales de la salud?



Indicadores del racismo sistémico en Worcester:

La comunidad latina en Worcester tiene un índice de pobreza 2 veces mayor al de la comunidad blanca¹

La comunidad latina en Worcester tiene 3.6 veces menos probabilidades de obtener un título universitario en comparación a la comunidad blanca¹

Los estudiantes negros y latinos de WPS experimentan penas disciplinarias 2 veces más en comparación a los estudiantes blancos²

En 2017, los jóvenes negros y latinos fueron arrestados a índices más altos que los jóvenes blancos⁸. Jóvenes negros a un índice de 3.2x y los jóvenes latinos a un índice de 2.4x⁸

En Worcester, el índice de mortalidad infantil para las mujeres latinas y negras es 3 veces y 2 veces mayor que sus contrapartes blancas³

Las comunidades negras y latinas representan el 30% de la población total de Worcester, pero el 53% de los niños en DCF menores de 18 años son negros y latinos.⁴

El 66% de los jóvenes en situación de calle en Worcester se identifican como latinos, negros o multirraciales⁵

Datos estadísticos del dos mil diecinueve indican que la gente negra, indígena, latina y otras comunidades de color representan el 43% de la población total de Worcester, pero solo el 16% de los empleados a tiempo completo en la municipalidad de Worcester.⁶

Tan solo el 6% de managers y líderes ejecutivo de la Facultad de medicina de UMass y el 13% de profesores son personas negras y latinas.⁷

Sources:

¹US Census 2018 ACS 5-Year Survey

²Department of Elementary and Secondary Education. 2019. Worcester.

³Worcester Healthy Baby Collaborative. 2014-2016 IMR Data.

⁴Mass.gov. 2020. MASSACHUSETTS DEPARTMENT OF CHILDREN & FAMILIES QUARTERLY PROFILE -- FY'2020, Q3 (01/01/20 - 03/31/20)

⁵Massachusetts Youth Count data for Worcester County (data collected between April 23 and May 13, 2018).

⁶The City of Worcester Diversity & Inclusion Division. 2019. Diversity & Inclusion Demographic Analytics - City of Worcester's Workforce. The City of Worcester.

⁷Umass Medical School. 2013. Organizational Profile. <https://www.umassmed.edu/globalassets/diversity-and-equality-opportunity-office/documents/aap-dci-tables-22.pdf>. Umass Medical School.

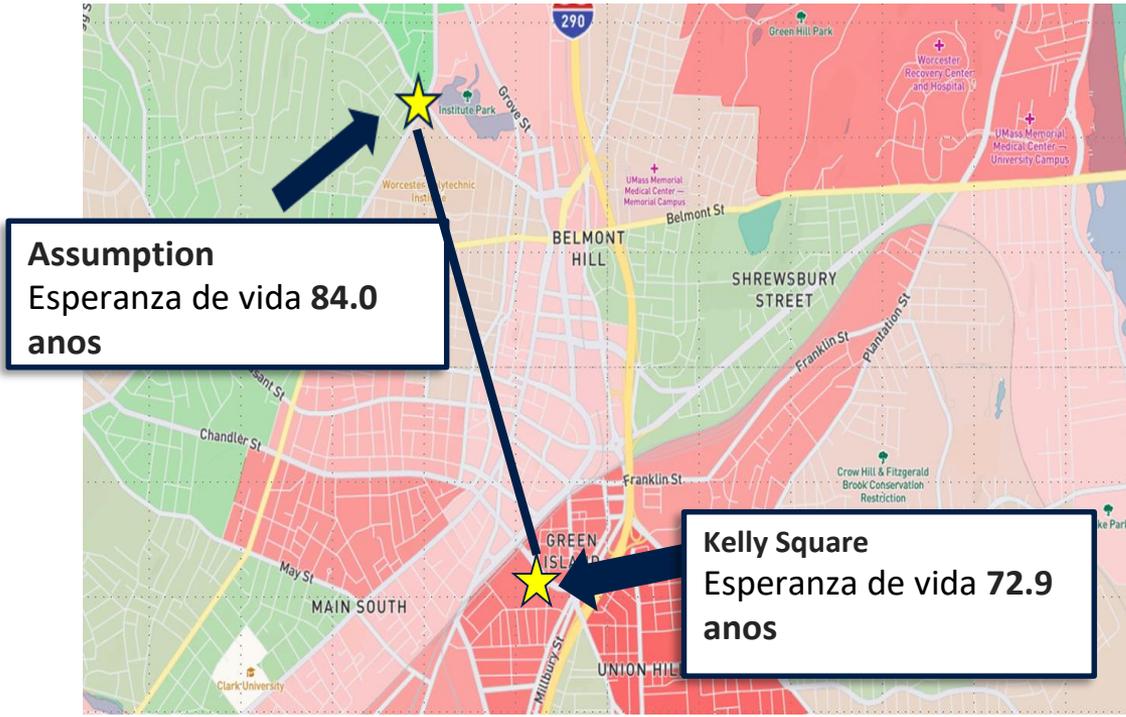
⁸Ross, L. 2018. WORCESTER RR YOUTH VIOLENCE PREVENTION INITIATIVE Results • Date and 2018 Community Assessment. Clark University. <http://www.worcesterma.gov/uploads/d8/29/d8294dfe2b77552450fa850061eb2128/youth-violence-prevention-initiative.pdf>

Justicia de salud



El tener malas condiciones y poco acceso a servicios básicos como vivienda, transportación y empleo evitan que las personas practiquen comportamientos saludables y por ende bienestar y una buena salud.

Dos millas de distancia,
11.1 años de diferencia de expectativa de vida



	Life Expectancy at Birth
Massachusetts	80.7
USA	78.5
Albania	76.4
Vietnam	76.3
Honduras	75.2
Worcester- Main South 1	74.1
Venezuela	74.1
Worcester- Kelly Square	72.9
Bangladesh	72.7
Libya	71.9
Worcester- Union Hill	71.6

Expectativa de vida en contexto

El Equipo de Trabajo enfocado en Equidad y el COVID-19 está comprometido a coordinar y utilizar varios recursos de nuestra comunidad para abordar y cambiar las barreras sistémicas que impiden la equidad en salud. El equipo de trabajo busca proporcionar acceso a servicios médicos y luchar por una buena salud para todos.

Misión: El propósito de este equipo de trabajo es analizar y proponer recomendaciones para resolver y combatir las desigualdades raciales sistémicas que existen en nuestro sistema de salud y que son amplificadas por la actual pandemia del COVID-19.

Transparencia de
Datos

Educación y
Alcance
comunitario

Acceso a pruebas
del COVID-19

Acceso a
Servicios
Médicos

Actividades y logros de los subgrupos de trabajo

Educación y Alcanzamiento comunitario	Acceso a pruebas del COVID-19	Acceso a Servicios Médicos	Transparencia de Datos
<ul style="list-style-type: none"> -Identificar, reducir y eliminar las disparidades de salud al proporcionar materiales y recursos para promover medidas preventivas -Colaborar con Care-Mobile deL MHC para crear más alcance comunitario -Lanzamiento de campañas de salud pública en las redes sociales -Colaborar con el LEI, CoW y UMMHC para crear alcance comunitario 	<ul style="list-style-type: none"> -Desarrollar estrategias equitativas para crear mayor acceso a pruebas del COVID-19 -Recaudamos \$ 35,000 de Worcester Together Fund para ofrecer pruebas del COVID-19 a nivel comunitario -UMass Memorial proporcionó \$ 20,000 adicionales para crear más acceso a pruebas del COVID-19 - Aplicar a otros fondos de financiamiento 	<ul style="list-style-type: none"> -Proponer soluciones que mitiguen las barreras para que las comunidades de color tengan atención médica: -Capacitaciones para trabajadores de salud y personal de oficina sobre sensibilidad cultural y prácticas antirracistas. -Coordinación y difusión de los servicios comunitarios y clínicos disponibles. -Expansión de servicios de salud móvil -Aumentar el acceso y la disponibilidad de las pruebas del COVID-19. -Expansión comunitaria de trabajadores de salud 	<ul style="list-style-type: none"> -Recoger y proporcionar análisis de la pandemia utilizando directrices como la raza, etnia, idioma, género, orientación sexual, y determinantes sociales de la salud. -Proporcionar análisis de datos para todos los grupos de trabajo. -Completar MOU para EMK y FHC para que agencias de servicios de

¿Cómo se puede replicar este modelo para pruebas preventivas o evaluaciones del COVID-19?

Modelo holístico de prevención y atención de “circuito cerrado” de la comunidad:

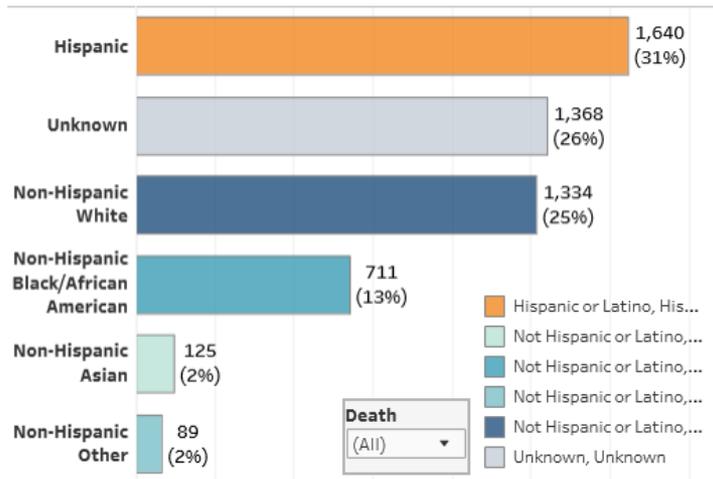
- **Datos informados:** vecindarios con mayor índices de positividad y menor número de pruebas del COVID-19
- **Pruebas** comunitarias del COVID-19: Centro de salud familiar
- **Educación y Alcanzamiento Comunitario:** UMMHC Ronald McDonald Care Mobile y jóvenes del Latino Institute promueven medidas de prevención, PPE y kits de recursos en varios áreas de la ciudad .
- **Acceso:** identificar espacios que sean accesibles para la comunidad; Inscripción en MassHealth; Fomentar conexiones entre proveedores de servicios médicos y la comunidad

COVID-19 Prevalencia en la ciudad de Worcester

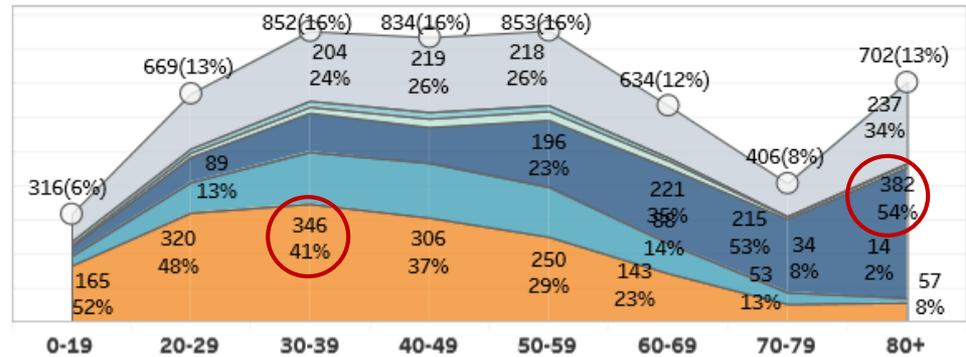
La ciudad de Worcester reportó 5,267 casos positivos de COVID-19 hasta la fecha. Los hispanos son el grupo más grande con un resultado positivo del 31%, que es mucho mayor que la mezcla hispana en la ciudad con el 21%

Etnicidad	Raza	% of Worcester County by Raza/Ethnicidad	% of Worcester City by Raza/Ethnicidad	Número de pacientes positivos para COVID-19 7/7/20	% de población positiva COVID-19 por raza / etnia 7/7/20
Hispano	Todas Razas	11%	21%	1,640	31%
No hispano	Blanco	77%	57%	1,334	25%
No hispano	Black/African American	5%	12%	711	13%
No hispano	Asiático	5%	7%	125	2%
	Desconocido	2%	3%	1,457	28%
Total				5,267	

Total COVID+ by Race and Ethnicity

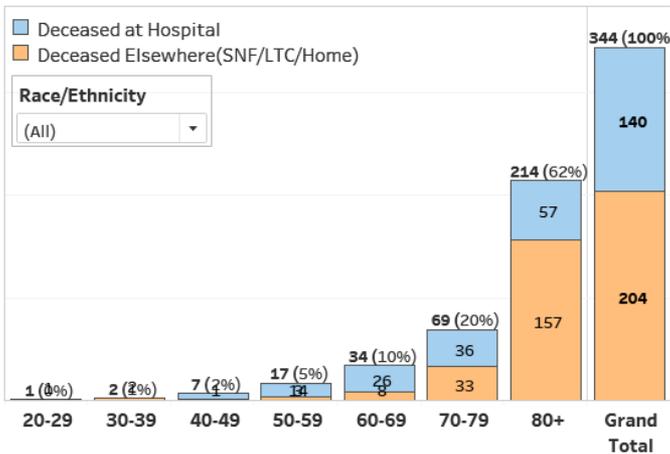


Total COVID+ by Age Group and Race Ethnicity



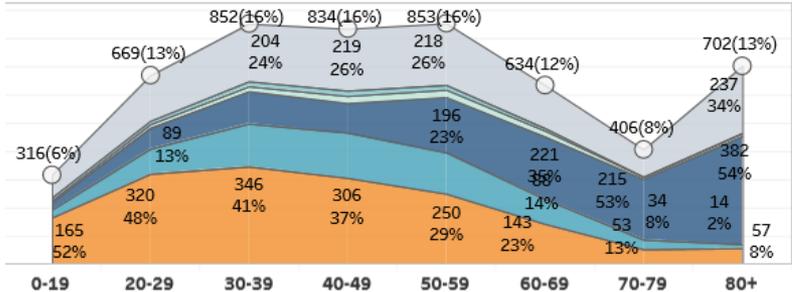
Los positivos hispanos de COVID-19 son más jóvenes que los positivos no hispanos con el grupo más grande entre 30 y 39 años en comparación con el grupo más grande de raza blanca con más de 80 años.

Las tasas de mortalidad de COVID-19 en la ciudad de Worcester son bajas y más altas entre la raza blanca

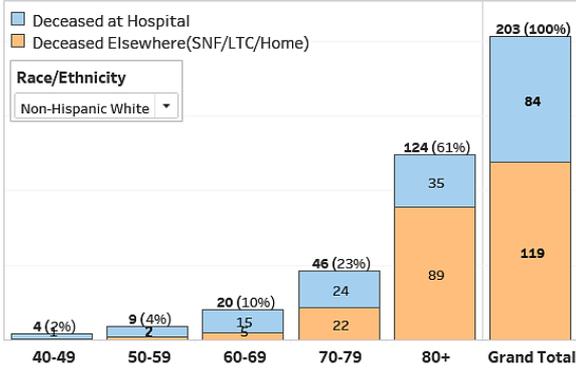


Race/Ethnicity	% of Population by Race/Ethnicity	Population	# COVID+	# COVID+ Deaths	# COVID/10k	# COVID Deaths/10k	COVID Mortality Rate
Hispanic	21%	35,468	1,636	36	461	10	2%
Black/African American	12%	20,267	702	14	346	7	2%
White	57%	96,269	1,332	203	138	21	15%
Asian	7%	11,823	121	8	102	7	7%
Other	3%	5,067	87	2	172	4	2%
Unknown			1,389	81			6%
Total		168,893	5,267	344	312	20	7%

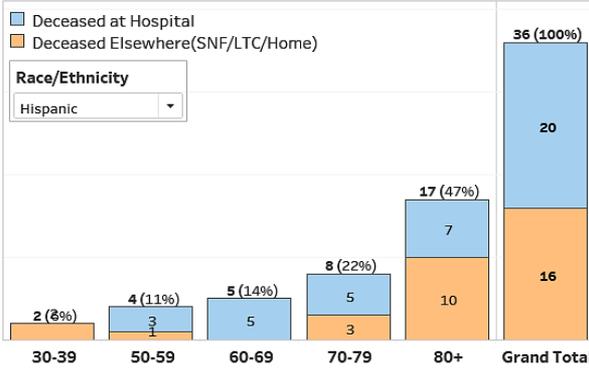
Total COVID+ by Age Group and Race Ethnicity



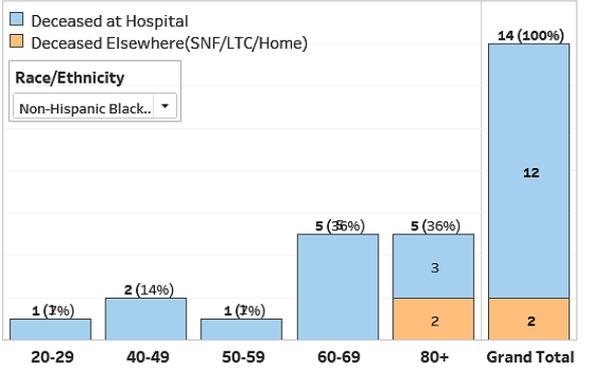
La mortalidad en la ciudad de Worcester ocurre principalmente en la raza blanca y entre los pacientes que residen en hogares de ancianos. Probablemente esto se deba a la edad de los que dieron positivo y la mayoría de los pacientes de hogares de ancianos eran blancos. Los hispanos dan positivo en edades más bajas que las poblaciones no hispanas y, por lo tanto, tienen tasas de mortalidad de covid-19 en general más bajas; sin embargo, en rangos de edad de 50 a 69, las tasas hispanas son más altas.



La raza blanca tiene la mayor mortalidad probable debido a la mayor edad de los pacientes positivos para covid-19

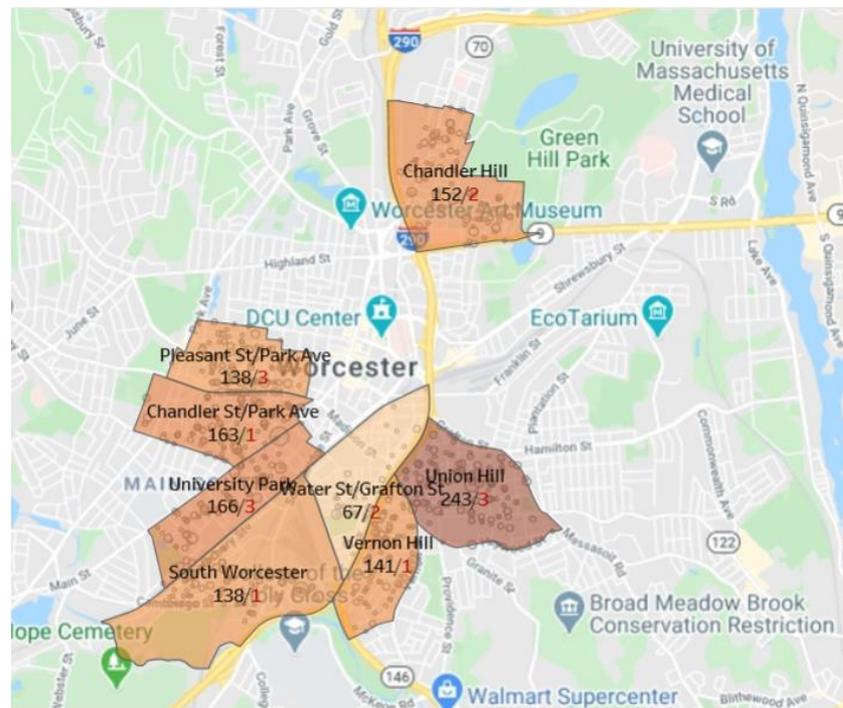
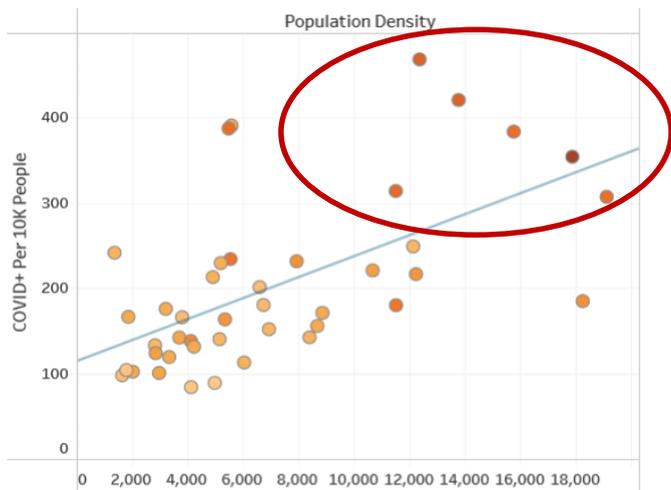


Hispano tiene baja mortalidad probablemente debido a la menor edad de pacientes positivos para covid-19

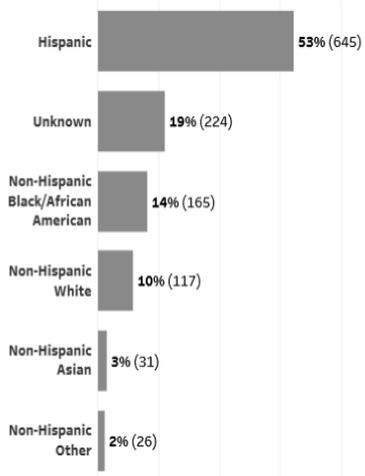


Negro / AA tiene baja mortalidad debido a menores números positivos de covid-19 en general

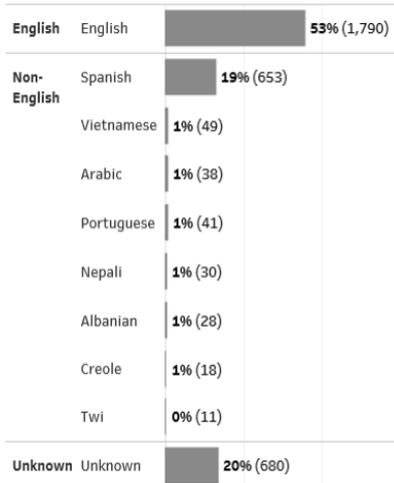
COVID-19 Positivos más altos en vecindarios de alta densidad de población



COVID+ by Race and Ethnicity



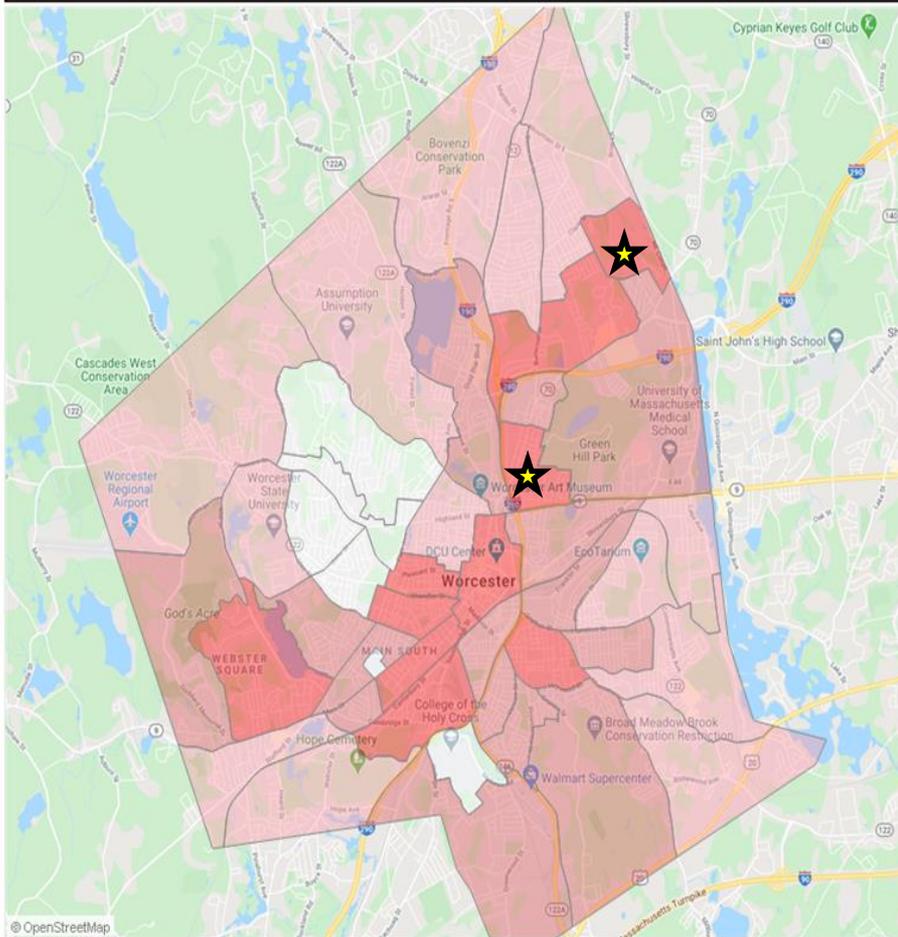
COVID+ by Language (top 10 non-English Languages)



Los barrios con los casos más altos son aquellos con la mayor densidad de población. La tasa de positividad hispana en estos vecindarios salta al 53% y la del negro al 14% con la positividad de la raza blanca en el 10% de todos los casos en estos vecindarios.

Índice de vulnerabilidad social de los CDC 2018 City of Worcester

Overall SVI



Overall SVI Percentile
 ■ Top 10% ■ Top 50%
 ■ Top 25% ■ Bottom 50%

Socioeconomic Measures Percentile
 ■ Top 10% ■ Top 50%
 ■ Top 25% ■ Bottom 50%

Household Comp. & Disability Measures Percentile
 ■ Top 10% ■ Top 50%
 ■ Top 25% ■ Bottom 50%

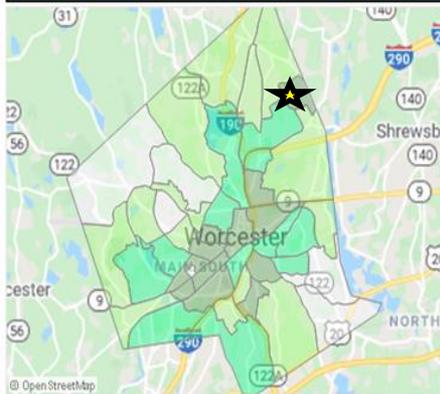
Minority Status and Lang. Measure Percentile
 ■ Top 10% ■ Top 50%
 ■ Top 25% ■ Bottom 50%

Housing and Transportation Measure Percentile
 ■ Top 10% ■ Top 50%
 ■ Top 25% ■ Bottom 50%

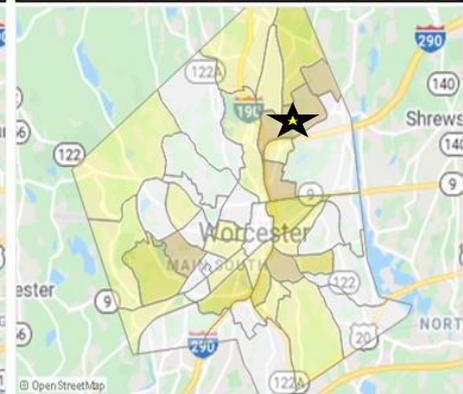
★ - Top 1%
Nationally

THEMES

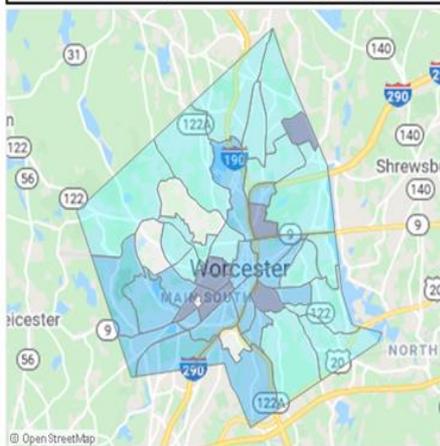
Socioeconomic



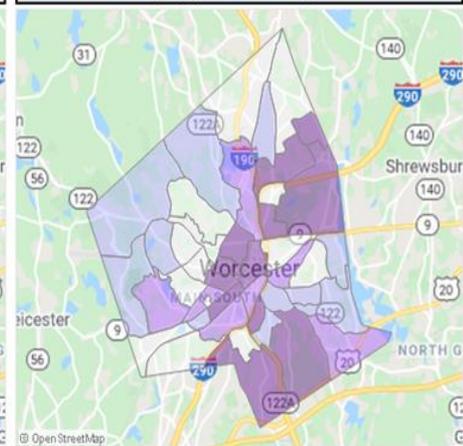
Household Composition & Disability

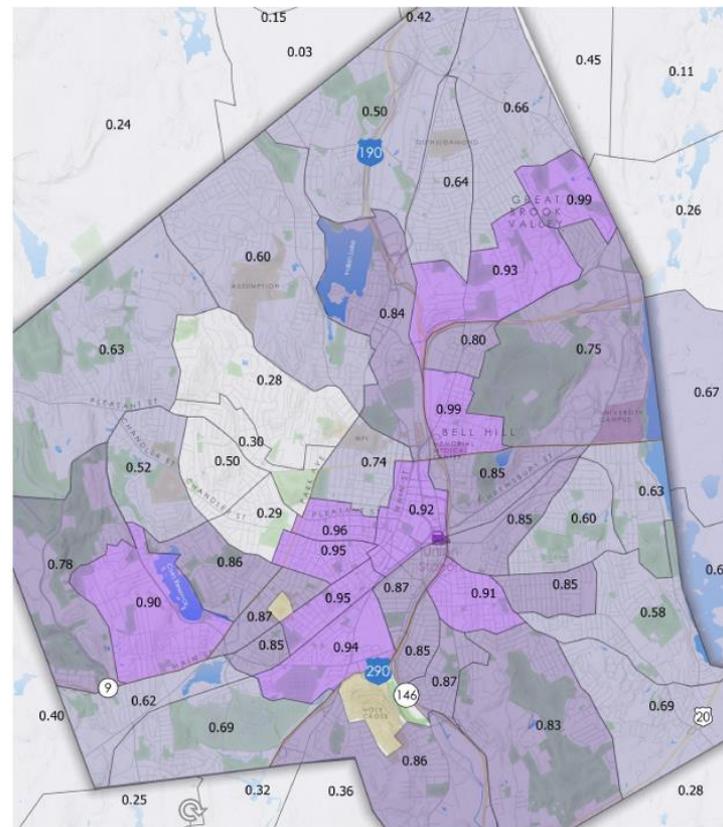
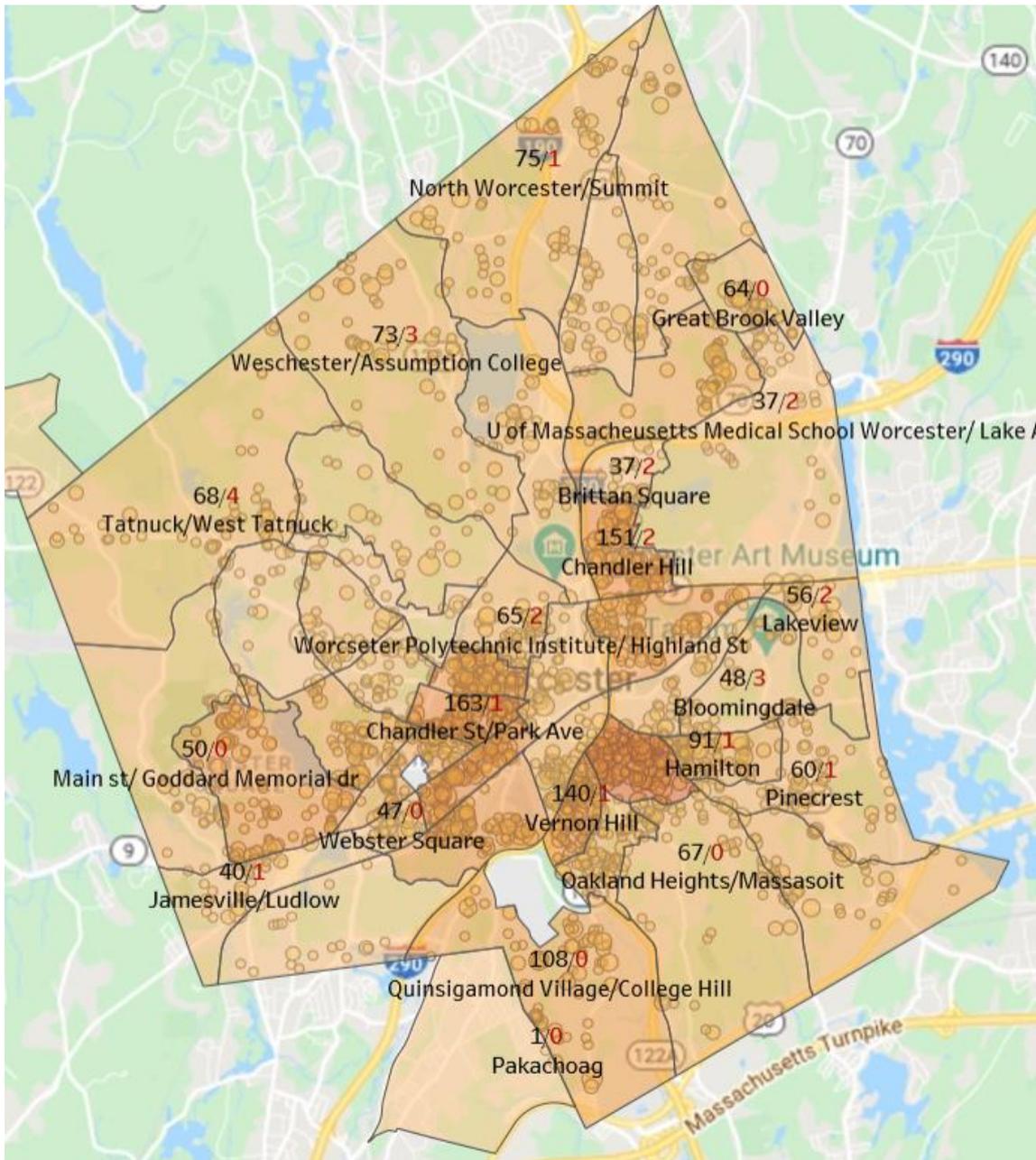


Minority Status & Language



Housing Type & Transportation





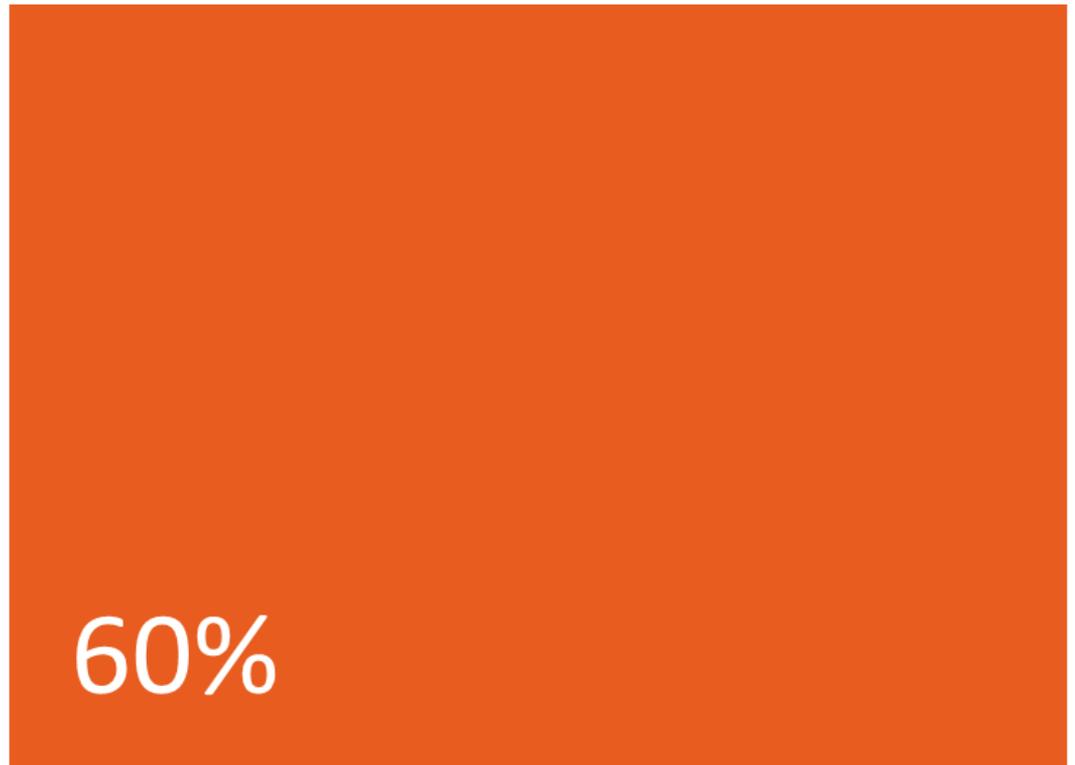
Los casos positivos de COVID-19 ocurren a tasas más altas en los vecindarios con alta vulnerabilidad social

¿Qué nos hace saludables?

Atención Médica

Genética

Factores sociales, ambientales y de comportamiento



Consideraciones adicionales

Mejores prácticas de atención médica

Crear una participación más amplia de otras organizaciones de atención médica, proveedores y aseguradoras para poner fin al racismo y crear justicia en la atención médica.

Desarrollar estándares de mejores prácticas para una atención médica accesible y culturalmente apropiada en Worcester

Enfoque multifacético para el alcance comunitarios y las pruebas del COVID-19 en la comunidad.

Continuar implementando y manteniendo eventos de alcance comunitario y pruebas del COVID-19, pruebas de anticuerpos y futuras vacunas.

Continuar construyendo confianza con todas las comunidades de Worcester y reunirse con ellas en sus propios vecindarios/barrios.

Formación y programas antirracistas para todas las instituciones relacionadas con la salud.

Crear alianzas con instituciones relacionadas con la salud para abordar el racismo y reducir las desigualdades raciales que afectan a los pacientes y la salud pública.

Establecer, apoyar y sostener iniciativas que se enfoquen en crear oportunidades para que jóvenes de la comunidad sean encaminado para ser médicos. De esta manera los proveedores de atención médica reflejaran equitativamente la diversa población de Worcester

HHS cree en la justicia de salud

Necesitamos invertir dinero en nuevas viviendas que sean accesibles y que estén al alcance de nuestras comunidades.

Brindar miles de oportunidades de empleo que paguen salarios dignos.

Proporcionar fondos equitativos para que las escuelas que satisfagan las necesidades de los jóvenes en las comunidades negras, latinas e inmigrantes.

Invertir en proyectos e iniciativas que permitan que los jóvenes de nuestra comunidad puedan verse en puestos de liderazgo y en puestos que les paguen y traten bien

Necesitamos seguro de salud universal para todos. Necesitamos transporte público apropiado y gratuito.

Necesitamos invertir en un modelo de seguridad pública que amplifique las voces de la comunidad, que centralice las experiencias y las vivencias de la comunidad y que promuevan la salud mental y el bienestar.

